

INTITULE DE LA FORMATION
OCCUPER LA FONCTION DE CADRE DE PROXIMITE
OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> - Mieux identifier la fonction de cadre de proximité - Mieux maîtriser les notions relatives au management de projet - Connaître les outils et méthodes d'animation d'une équipe
PUBLIC
Cadres de proximité en fonction : chefs de services, coordonnateurs, chefs de missions, chefs de projets, dans les établissements et dispositifs sociaux, et médico sociaux.
DUREE
2 jours en durée standard. Durée personnalisable selon les besoins en approfondissement.
PRE REQUIS
Aucun
LIEU ET ACCESSIBILITE
En Intra : France entière - Formation accessible aux personnes en situation de handicap
PROGRAMME
<p>Module 1 – Cadre de proximité : au carrefour entre stratégie et opérationnalité</p> <ul style="list-style-type: none"> - La contribution à la pensée sur l'action, à sa conception, à son évaluation : le champ de l'intervention du chef de service, son intérêt, ses limites. - La mise en œuvre au quotidien : multiplicité des tâches et des interactions ; diversité de situations à gérer ; élasticité de la fonction. - Une fonction multi compétences - Forces, difficultés et repères. <p>Module 2 - Manager le projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entre militance et gestion : une interrogation quotidienne sur le cadre éthique, les méthodes, et la pertinence et l'efficacité du projet. - Peut-on concilier une logique d'adaptation, d'innovation, de développement, et le cadre des politiques d'appels à projet ? - La recherche de cohérence à l'épreuve de l'évolution des politiques publiques, des moyens, des problématiques sociales.. - Forces, difficultés et repères. <p>Module 3 - Animer les équipes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Peut-on manager sereinement une équipe dont on est issu ? La mobilité interne : une politique opportune, mais aussi source de tourments : questions de légitimité, de compétence, de posture. - Entre référence au cadre, gestion technique, ressource pédagogique et soutien relationnel, le chef de service "homme ou femme orchestre". - Le cadre, les lieux, les moments, les approches du travail en équipe. - Forces, difficultés et repères.
INTERVENANT
Consultant, spécialiste de la méthodologie de projet, de l'ingénierie sociale et de la communication.
MODALITES PEDAGOGIQUES
Interventions magistrales. Echanges avec les participants sur leur expérience de la fonction. Analyses thématiques des pratiques et conceptualisation en sous groupes.

SUPPORTS REMIS AUX STAGIAIRES

Documentation relative aux interventions magistrales.

VALIDATION DU STAGE

Vérification dynamique des acquis au moyen de QCM en fin de formation.
Remise d'une attestation personnalisée.

PRIX DE LA FORMATION

En intra, 1800 € TTC pour 12 stagiaires maximum et frais de déplacement en sus.