

## INTITULE DE LA FORMATION

### OCCUPER LA FONCTION DE CADRE DE PROXIMITE

#### OBJECTIFS

Permettre aux cadres de proximité en exercice (chefs de services, coordonnateurs, chefs de missions, chefs de projets) de partager leur expérience de la complexité de la fonction  
Mieux comprendre les difficultés communes, et celles plus spécifiques à certains établissements ou secteurs d'interventions  
Revenir sur des repères méthodologiques en méthodologie de projet et management pour mieux y faire face.

#### PUBLIC

Cadres de proximité en fonction : chefs de services, coordonnateurs, chefs de missions, chefs de projets, dans les établissements et dispositifs sociaux, et médico sociaux.

#### DUREE

2 jours en durée standard.  
Durée personnalisable selon les besoins en approfondissement.

#### LIEU

En inter, Marseille – En Intra : France entière

#### PROGRAMME

##### **Module 1 – Cadre de proximité : au carrefour entre stratégie et opérationnalité**

- La contribution à la pensée sur l'action, à sa conception, à son évaluation : le champ de l'intervention du chef de service, son intérêt, ses limites.
- La mise en œuvre au quotidien : multiplicité des tâches et des interactions ; diversité de situations à gérer ; élasticité de la fonction.
- Une fonction multi compétences
- Forces, difficultés et repères.

##### **Module 2 - Manager le projet :**

- Entre militance et gestion : une interrogation quotidienne sur le cadre éthique, les méthodes, et la pertinence et l'efficacité du projet.
- Peut-on concilier une logique d'adaptation, d'innovation, de développement, et le cadre des politiques d'appels à projet ?
- La recherche de cohérence à l'épreuve de l'évolution des politiques publiques, des moyens, des problématiques sociales...
- Forces, difficultés et repères.

##### **Module 3 - Animer les équipes**

- Peut-on manager sereinement une équipe dont on est issu ? La mobilité interne : une politique opportune, mais aussi source de tourments : questions de légitimité, de compétence, de posture.
- Entre référence au cadre, gestion technique, ressource pédagogique et soutien relationnel, le chef de service "homme ou femme orchestre".
- Le cadre, les lieux, les moments, les approches du travail en équipe.
- Forces, difficultés et repères.

##### **Module 4 - Etre ressource pour l'institution**

- La fonction ressource des Chefs de Service auprès de la direction
- Forces, difficultés et repères.

##### **Module 5 - Garantir le cadre et communiquer**

- Les voies de la communication interne
- Communication externe, de quoi parle-t-on ?
- Forces, difficultés et repères.

**Module 6 - Gérer**

- Les contributions des Chefs de Service à la gestion financière : concilier "préservation du sens" et contraintes économiques.
- Variations autour du mot "compte" et "compter" : faire les compte, rendre compte, se rendre compte, compter sur...
- Que veut dire "optimiser" dans le secteur social ?
- Forces, difficultés et repères.

**INTERVENANT**

Consultant, spécialiste de la méthodologie de projet, de l'ingénierie sociale et de la communication.

**MODALITES PEDAGOGIQUES**

Interventions magistrales.

Echanges avec les participants sur leur expérience de la fonction.

Analyses thématiques des pratiques et conceptualisation en sous groupes.

**SUPPORTS REMIS AUX STAGIAIRES**

Documentation relative aux interventions magistrales.

**VALIDATION DU STAGE**

Vérification dynamique des acquis au moyen de QCM en fin de formation.

Remise d'une attestation personnalisée.

**PRIX DE LA FORMATION**

En inter 225 € TTC pour les deux jours, frais de repas et d'hébergement non pris en compte.

En intra, 1800 € TTC pour 12 stagiaires maximum et frais de déplacement en sus.